

Gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof per 2 augustus 2022

Op dit moment krijgen werknemers in Nederland hun ouderschapsverlofuren niet uitbetaald. Dit verandert door een nieuwe Europese richtlijn die voorziet in 2 maanden betaald ouderschapsverlof. De Wet betaald ouderschapsverlof treedt op 2 augustus 2022 in werking.

9 weken betaald ouderschapsverlof in 1e levensjaar kind

Een werknemer heeft als ouder recht op onbetaald ouderschapsverlof tot het kind acht jaar is. Dit is een verlof van maximaal 26 keer het aantal uren van de werkweek van de werknemer. Vanaf 2 augustus 2022 kunnen ouders maximaal negen werkweken hiervan betaald ouderschapsverlof opnemen. Dit geldt dus voor zowel de moeder als de partner. Neemt de werknemer geen of niet alle 9 werkweken betaald ouderschapsverlof op in het 1^e levensjaar van het kind, dan kan de werknemer de weken die hij niet opneemt nog wel opnemen als onbetaald ouderschapsverlof.

Naast werknemers kunnen ook directeur-grotaandeelhouders (dga's), alfa-hulpen en particuliere huishoudelijke hulpen gebruik maken van deze nieuwe regeling.

Betaald ouderschapsverlof bij kinderen die al geboren zijn vóór de invoering van de wet

Het betaald ouderschapsverlof geldt ook voor ouders die vóór de invoering van de wet een kind hebben gekregen. Voorwaarden: Het kind moet op het moment dat de wet ingaat jonger dan 1 jaar zijn. Ook moeten ouders op dat moment werken (werknemer zijn). Tevens nog niet het volledige recht (26 maal de arbeidsduur per week) op ouderschapsverlof hebben opgenomen.

Betaald ouderschapsverlof bij adoptie- of pleegouderschap

In het geval van adoptie- of pleegouderschap is betaald ouderschapsverlof ook mogelijk voor kinderen onder de 8 jaar. Dit geldt alleen voor het eerste jaar na de dag van de feitelijke adoptie of plaatsing.

Uitkering aanvragen en de betaling

De werkgever kan vanaf 9 augustus 2022 voor de werknemer de uitkering betaald ouderschapsverlof aanvragen bij UWV (WAZO). De werkgever heeft hiervoor een E-herkenning nodig. De werkgever vraagt de uitkering achteraf aan, nadat betaald ouderschapsverlof door de werknemer voor minimaal 1 keer het aantal uren van zijn werkweek heeft opgenomen. Aanvragen van de uitkering kan alleen voor hele werkweken.

De werkgever heeft de volgende gegevens van de werknemer nodig:

- De geboortedatum van het kind. Als de werknemer een meerling heeft gekregen, heb je alleen de geboortedatum van het jongste kind nodig.

- De ingangsdatum van het betaald ouderschapsverlof.
- Het aantal werkweken dat de werknemer betaald ouderschapsverlof heeft opgenomen (minimaal 1 week en maximaal 9 weken).

De werkgever ontvangt binnen 4 weken na de aanvraag van het betaald ouderschapsverlof een beslissing van UWV.

UWV betaalt de uitkering betaald ouderschapsverlof in maximaal 3 delen aan de werkgever. Het eerste betaalverzoek is tegelijk met de aanvraag. Daarna kan een werkgever nog 2 betaalverzoeken indienen. De uitkering bedraagt 70 procent van het dagloon, inclusief 8 procent vakantiegeld. Er geldt een maximumdagloon van € 228,76.

In de cao of arbeidsoverkomst is mogelijk geregeld dat de werkgever de uitkering betaald ouderschapsverlof aanvult.

Overzicht van alle verlofsoorten

Soort verlof	Moeder	Partner
Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Minimaal 16 keer contracturen per week, 100 procent doorbetaald door UWV	
Geboorteverlof		Eén keer contracturen per week op te nemen tot vier weken na geboorte, 100 procent betaald door werkgever
Aanvullend geboorteverlof		5 keer contracturen per week op te nemen tot zes maanden na de geboorte, 70 procent betaald door UWV. Dit geldt per 2 augustus 2022 ook voor de dga.
Betaald ouderschapsverlof (nieuw per 2 augustus 2022)	9 keer contracturen per week, op te nemen tot één jaar na de geboorte, UWV betaalt 70 procent. Dit geldt ook voor de dga.	9 keer contracturen per week, op te nemen tot één jaar na de geboorte, UWV betaalt 70 procent.
Onbetaald ouderschapsverlof	26 – 9 = 17 keer contracturen per week op te nemen tot 8 jaar na de geboorte	26 – 9 = 17 keer contracturen per week op te nemen tot 8 jaar na de geboorte
Totaal aan verlof mogelijk	42 weken verlof:	32 weken verlof:
	16 weken 100% doorbetaald	1 week 100% doorbetaald

	9 weken 70% doorbetaald	5 weken 70% doorbetaald
	17 weken onbetaald	9 weken 70% doorbetaald
		17 weken onbetaald